

# Divisionsledelsens rolle

## *Svend Gønge Division*

### **Divisionsledelsen**

Divisionsledelserne i DDS har en vigtig rolle ift. at understøtte gruppernes udvikling og vækst samt at tilse, at grupperne overholder de forpligtelser, der er ved medlemskabet af DDS.

Divisionsledelserne vejleder og støtter grupperne i at udvikle deres spejderarbejde, så det er attraktivt for et stadigt større antal børn og unge. Det betyder også, at divisionsledelsen har pligt til at understøtte lederne og bestyrelserne i grupperne med deres kompetenceudvikling. Derudover kan divisionsledelserne være behjælpelige med at bygge bro mellem korpsledelsen og de enkelte grupper, ved at være samlepunkt og talerør for begge parter.

### **Divisionscheferne**

Divisionschefen/erne er den/de øverste ansvarlige i divisionen, som påtager sig lederskabet af divisionsledelsen med uddelegering og involvering. Det er ikke deres ansvar at udføre alle opgaver, men han/hun kan uddelegere opgaverne og skal følge op på beslutninger, økonomi og aftaler.

#### ***Som divisionschef bør du:***

- Sikre at divisionsledelsen deltager aktivt i dialog og på møder med korpsledelsen. I dette samarbejde varetager du gruppernes interesser og bekymringer. Derudover er det vigtigt at du kan give feedback på de initiativer, som kommer fra korpsledelsen.
- Være opmærksom på potentielle kandidater til korpsledelsen i divisionen og opfordrer disse til at stille op.
- Gør dig bekendt med de muligheder, der for at få hjælp fra fællesorganisationen (herunder korpskontoret), til at understøtte grupperne.

- Være opmærksom på de projekter, arrangementer m.fl. som kommer fra korpset og sikrer at divisionens interesser er repræsenteret i disse.
- Deltage aktivt i DC-netværket, hvor du har mulighed for at finde inspiration, mulighed for samarbejde eller for at være sparringspartner for korpsets ledelse.

## **Roller i forhold til divisionen**

- Divisionsledelsen skal udarbejde en udviklingsplan. Udviklingsplanen afstemmes med divisionens grupper med udgangspunkt i DDS' fælles udviklingsplan. Vigtigst er at divisionens udviklingsplan er med til at udvikle divisionen som helhed.
- Bør fordele sine opgaver, så alle bidrager med det, de gerne vil, og derigennem sikre den enkeltes engagement, kompetenceudvikling og videreuddannelse.
- Sikre tydelige dagsordner, god mødeledelse, referatskrivning m.v.
- Divisionsledelsen skal afholde et divisionsrådsmøde, der overholder korpsets love, og som er engagerende og meningsfuldt for alle aldersgrupper i divisionsrådet.
- Divisionsledelsen skal fremme og kvalificere gruppernes deltagelse i korpsetsrådsmødet. Dette sker ved afholdelse af formøde inden korpsetsrådsmøde, hvor divisionens korpsetsledelseskontakt så vidt muligt deltager.
- Divisionsledelsen bør opfordre spejderne til at deltage i relevante arrangementer.
- Divisioner kan danne netværk med andre divisioner, centre og korpset for afholdelse af større regionale arrangementer for spejdere og ledere.

### ***Roller og ansvar i forhold til grupperne:***

- Videst muligt sikre at alle spejdere oplever at være en del af et større spejderfællesskab uden for gruppen.
- Videst muligt sikre at der bliver afholdt større arrangementer på tværs af divisions grupper til inspiration og motivation af ledere og for at give spejderne en oplevelse af at være den del af et større fællesskab.

### ***Understøtte gruppernes administration:***

- Tage stilling til gruppernes anerkendelse iht. korpsets love § 11, 12 og 13.

- Sikre at grupperne efterlever korpsets administrative anvisninger iht. korpsets love § 78-85.
- Sikre at grupperne overholder formalia vedr. aflægning af regnskab, der skal være underskrevet af tegningsberettigede og revisor.
- Sikre at grupper udarbejder en udviklingsplan med fokus på det gode spejderarbejde, lederudvikling og at være en attraktiv spejdergruppe for nye og eksisterende spejdere fx ved tilbagevendende ledersamtaler med gruppelederne og årligt besøg hos grupperne for afdækning af ønsker og behov.
- Tag den svære samtale, når en gruppe ikke overholder korpsets love eller selv ønsker at blive lukket.
- Skal så vidt muligt sikre sig kendskab til, hvad der rører sig i grupperne.

### ***Bør deltage i grupperådsmøder***

Divisionsledelsen bør så vidt det er muligt sende en repræsentant til alle gruppemøder i divisionsgrupper.

### ***Facilitere netværk mellem grupperne i divisionen***

Understøtte kommunikationen mellem grupperne og korpsets ledelse og dennes udvalg.

Eksempler på netværk:

- Gruppeledernetværk.
- Bestyrelsesnetværk, som kan være behjælpelig med budgettering, regnskab, administrative rutiner, mødeledelse, samarbejde, fundraising og kommunekontakt.
- Grenledernetværk.

### ***Facilitere ledertræning for gruppernes ledere***

Divisionsledelsen understøtter gruppernes ledere og bestyrelse til at lykkes med godt ledelsesarbejde i grupperne/grenene. Dette kan ske ved at opfordre til deltagelse i workshops, temaaftener eller endagskurser. F.eks. på kompetenceudvikling på tværs af grupperne:

- Introduktion for nye assistenter/ledere.
- Workshop for kasserer i brugen af Medlemsservice.
- Kursus i mødeledelse.

- Tag på kanotur med spejderne.

### ***Roller i forhold til eksterne samarbejdspartnere***

Divisionsledelsen kan, i den udstrækning den finder det nødvendigt/muligt, arbejde med at fremme samarbejdet mellem grupper, divisioner og lokalsamfundet til gavn for udvikling af spejderarbejdet og adgangen til naturen. Vi skal hele tiden sikre indflydelse i bevægelsens demokratiske beslutningsprocesser, men også søge indflydelse relevante steder i civilsamfundet for at gøre opmærksom på spejderarbejdets relevans for børn og unge trivsel. F.eks.:

- Sparringspartner omkring faciliteter og samarbejde med kommunerne.
- Divisionsledelsen kan være kontakt til BUS/Samråd.
- Divisionsledelsen kan have kontakt til repræsentanter i det lokale Friluftsrådet.
- Divisionsledelsen kan deltage i tværkorpsligt arbejde.
- Sct. Georgs Gilderne.
- Andre lokale foreninger.

### ***Rolle i forhold til Dehnslytten***

Svend Gønges Division er ejer af Dehnslytten, som er beliggende ved Vintersbølle Skov i Vordingborg kommune. Divisionsledelsen er øverste enhed for Hyttelaugget.

Hyttelaugget består af 2 medlemmer, som vælges på divisionsrådsmødet og derudover en del frivillige folk, som hjælper med tilsyn og praktiske opgaver, samt vedligeholdelse af hytten og øvrige bygninger, samt udearealer.

Derudover er der en hytteudlejer, som står for al kontakt til lejere, sender kontrakter og opkræver leje, samt afregner el og vand med lejere efter forbrug.

Hytteudlejeren sørger også for vedligeholdelse af Dehnslyttens hjemmeside

<https://dehnslytten.dk/>.

Hytteudlejeren afleverer kassebog og afregning af el og vand til divisionens kasserer, som sørger for at regnskab og budget vedrørende Dehnslytten føres særskilt og godkendes årligt på

divisionsrådsmødet. Det endelige ansvar angående Dehnslytten ligger hos divisionsledelsen, som holder et årligt møde med hyttelaugget og hytteudlejer.